

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83
«Вишенка» г. Вологды
на 2022-2025 годы

От работодателя:
Заведующий МДОУ №83
«Вишенка» Н.Н.Плотникова


(подпись, Ф.И.О.)
М.П.

26.07.2022 Приказ № 133
Дата

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ №83 «Вишенка»
Н.А.Амросова


(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
26.07.2022
Дата

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
Тел: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 30 ЗА 2022 ГОД
ПРОВЕДЕНА «28» 07 2022 г. № 141/22

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» в лице заведующего Плотниковой Натальи Николаевны, с одной стороны, и работники в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Амросовой Натальи Александровны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 20.04.2022) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 1.15. в следующей редакции:
1.15. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет со дня подписания.
2. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 1.16. в следующей редакции:
1.16. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок до 3 лет. По истечению этого срока любая сторона вправе требовать заключения нового договора. **Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Коллективного договора должны быть начаты не позднее, чем за три месяца до окончания действия настоящего Коллективного договора.**
3. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), дополнив п.5.5. следующим предложением:
 - Инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.
4. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), дополнив п.6.9. следующим предложением:
При этом инвалиды, женщины имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.
5. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 6.11 в следующей редакции:
6.11. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников с ненормированным рабочим днем устанавливается руководителем образовательной организации по согласованию с Профкомом. Дополнительный отпуск должен быть не менее трех календарных дней.
7. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), исключив пункт 6.16.
8. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 6.17. в следующей редакции:

6.17. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства России от 21 февраля 2022 года № 225

Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, находящимися в составе группы комбинированной направленности, предоставляется отпуск продолжительностью 56 календарных дней и устанавливается норма часов педагогической работы в неделю - 25 часов за ставку заработной платы. Указанное право работников наступает независимо от того, в какой образовательной организации создана дошкольная группа комбинированной направленности, от количества детей с ограниченными возможностями здоровья в ней, а также не влечет необходимость работы с данной категорией обучающихся в течение полного рабочего дня.

9. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), исключив в пункте 7.5. следующий абзац:

Стороны договорились при установлении оплаты труда педагогическим работникам, закончившим средние школы с педагогическим классом или одногодичные педагогические классы при средних общеобразовательных школах, сохранять подходы, которые были предусмотрены Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 года № 94.

10. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), в разделе 9.. заменив ссылки на статьи ТК, согласно содержанию пунктов:

В пункте 9.1.1. заменив статью 226 ТК РФ на статью 225 ТК РФ

В пункте 9.1.2. заменив статью 217 ТК РФ на статью 223 ТК РФ

В пункте 9.1.5. заменив статьи 213., 219 ТК РФ на статьи 220, 216 ТК РФ

11. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), в пункте 11.13. заменив слова: «аттестация рабочих мест» на «Специальная оценка условий труда».

12. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 2.3. приложения 1 к коллективному договору в следующей редакции:

2.3. Поступающий на основную работу при приеме представляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении и результат прохождения аттестации по санминимуму для работы в ДОУ;

- медицинскую книжку с отметкой о допуске к работе;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
 - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.
 - При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.
 - В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если трудовая книжка на работника не ведется).
13. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 2.4. приложения 1 к коллективному договору в следующей редакции:
- 2.4. Лица, поступающие на работу по совместительству, предъявляют:
Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведет трудовую книжку на данного работника или если трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.
14. Внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» изменение (дополнение), изложив пункт 2.6. приложения 1 к коллективному договору в следующей редакции:
- 2.6. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и

подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям), или по медицинским показаниям. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и состав преступлений устанавливаются законом.

15. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 83 «Вишенка» г. Вологды на 2022-2025 годы

В этом документе прошито и пронумеровано _____ листов

3 (Три)

Заведующий МДОУ «Детский

сад общеразвивающего вида

№ 83 «Вишенка»

Н.Н.Плоуликова

2022 г.

